

人材確保に効く！採用力強化・定着率向上セミナー

～事例から学ぶ、社員が活躍できる運送会社の作り方～

静岡県トラック協会では、人材不足時代におけるドライバー等人材の求人・採用・活用等に効果的に取り組む事業者の好事例を紹介と同社社長をパネリストに迎え、パネルディスカッションによる人材の雇用（採用）拡大と定着の取り組みについて、下記セミナーを開催しますのでぜひご参加ください。

また、平成30年6月に成立した「働き方改革関連法令」に関し、平成31年4月から順次施行される労働時間に関する制度(労基法関係)の見直しについて解説します。

- 開催日時** 平成31年2月6日(水) 13:30~16:30
- 開催場所** 静岡県トラック協会 5F 大会議室 (静岡市駿河区池田126-4)
- 内容等**
- ① 働き方改革関連法(労働時間法制関係の見直し等)の概要について
[講師] 笑み社会保険労務士法人 代表 鈴木美江氏(社会保険労務士)
 - ② 人材確保(採用・定着)に向けた取組み事例の紹介
 - (1) 女性の積極採用 株式会社マイシン 社長 辻直樹氏
 - (2) 新卒者等若年者の積極採用 株式会社カワキタエクスプレス 社長 川北辰実氏
 - (3) 職場環境の整備(企業主導型保育園) 松葉倉庫運輸株式会社 社長 松葉秀介氏
 - (4) 職場環境の改善(健康経営等) 株式会社アトランス 社長 渡邊次彦氏
 - ③ パネルディスカッション「人材の採用と定着について(発表事例の深掘り等)」
 - ④ 質疑応答

●パネリスト(事例紹介)

(株)マイシン 社長 辻直樹氏

本社は愛知県豊橋市。東三河エリアを中心に地域密着型の輸配送を行っている。「ひまわり便」のマークを掲げている。女性が働きやすい職場は男性にとっても働きやすい職場との辻氏の考えも後押しとなり、女性の採用に向けた整備を進め、女性ドライバー(トラガール)の比率は高くなっている。



●パネリスト(事例紹介)

松葉倉庫運輸(株) 社長 松葉秀介氏

本社は藤枝市。昭和50年に事業許可を得て営業を開始して以来、一貫して物流に携わる。平成30年4月に親会社の松葉倉庫(株)が企業主導型保育園を開設、女性ドライバーの活躍を含めた働き方の多様化への対応を図っている。



●パネリスト(事例紹介)

(株)カワキタエクスプレス 社長 川北辰実氏

三重県亀山市に本社を置き、混載便・積み合せ便・共配に対応する運送会社。高校新卒者の採用や20歳代の未経験者を中心に中途採用をしている。社員の平均年齢は29.1歳(平成30年7月現在)。人材育成にも力を入れている。



●パネリスト(事例紹介)

(株)アトランス 社長 渡邊次彦氏

本社は浜松市東区。共配・3PL・家電宅配設置など様々な輸配送を「品質」「コスト」「クオリティ」にこだわり、若年からベテランまでの「チームワーク」でこなす地域密着型の運送会社。社員の健康を重要な経営資源と捉え、積極的に社員の健康づくりを行う「健康経営」に取り組んでいる。



★コーディネーター(働き方改革関連解説)

笑み社会保険労務士法人 代表 鈴木美江氏

浜松市南区を拠点に労働保険、就業規則の作成などの労務管理、労務リスクに関するリスクマネジメントの提案に携わる。子育てがしやすい職場環境づくりの取り組みが評価され、静岡県から「子育てに優しい企業」の表彰を受ける。

